

## การเสวนาเรื่องประสบการณ์ทำงานวิจัย

วันอังคารที่ 17 พฤศจิกายน 2552 เวลา 09.00-12.00 น. ณ ห้องประชุม 1

กล่าวเปิดงานโดย ท่านคณบดีคณะบริหารธุรกิจ อาจารย์พิษณุ เจริญมหาสาร  
ผู้นำการเสวนามี 4 ท่าน ดังนี้

- |                                  |                                      |
|----------------------------------|--------------------------------------|
| 1. ผศ.ดร.อุไรพรรณ เจนวาณิชยานนท์ | รองอธิการบดี                         |
| 2. ผศ.ดร.วนิดา คุณรงค์ฤทธิ์ชัย   | คณะพยาบาลศาสตร์                      |
| 3. ผศ.ดร. พรรชนี วีระพงศ์        | คณะกายภาพบำบัด                       |
| 4. ดร.วรพจน์ กนกกันตพงษ์         | คณะสาธารณสุขศาสตร์<br>และสิ่งแวดล้อม |

ผศ.ดร.อุไรพรรณ เจนวาณิชยานนท์ การเสนอโครงร่างวิจัยอย่างไรให้ประสบความสำเร็จ

การพิจารณา Proposal งานวิจัย เราส่งกลับไปให้คณะช่วยพิจารณา เพราะพิจารณา  
รวมเป็นการยากที่ คณบดีจากหลากหลายสาขา และการพิจารณาแบบช่วยเหลือให้  
ปรับแก้มากกว่าตกไป และงบประมาณก็ใช้การปรับให้เหมาะสม ถ้าเงินหมดแสนก็  
พิจารณาให้ทีละชุดได้โดยพิจารณาจากเงินสำรองกองกลาง งานวิจัยกำหนดให้เป็น  
ภาระงาน แบบประเมินผลปลายปี จึงมีผลงานวิชาการ/วิจัย อยู่ในนั้นด้วยถึงประมาณ  
15%

- นอกจากนี้มหาวิทยาลัยมีงบส่วนกลาง 20 ล้านบาท โดยเป็น
  - ด้านอาหาร 10 ล้านบาท
  - ด้านเงิน 5 ล้านบาท
  - ตะวันออก 5 ล้านบาท ต้องได้องค์ความรู้หรืออนุรักษ์ของภาค  
ตะวันออก
- ทูณภายนอก เราเป็นที่ปรึกษา กระทรวงพาณิชย์ที่จ้างเราทำวิจัยและจาก วช,  
สกอ.

- ทูน่าต่างประเทศ
- หัวข้อสำคัญที่ต้องพิจารณาให้ดีใน Proposal คือ ปัญหาการวิจัยกับประโยชน์งานวิจัย , วัตถุประสงค์

กรอบวิจัย เป็น Diagram

- Literature review ยังไม่ต้องมาก 3-4 หน้า
  - นิยามของตัวแปรชัดเจน
  - ทฤษฎี เค้นๆ 1-2
  - งานวิจัยที่ทำมาแล้ว เพื่อดูให้แน่ใจว่าเรื่องที่เราทำมีคนทำมาหรือยัง
- เป็น Research ชนิดใด เช่น Action Research/Apply research
- Proposal ที่ดี ต้องปฏิบัติได้ เช่น เครื่องมือวิจัยเหมาะสมกับวัตถุประสงค์
- การเขียน อย่างบรรยายยาว
- วางแผนกำลังคนให้เหมาะสม ผู้ร่วมวิจัย/ผู้ช่วยวิจัย(ต้องแจกแจงให้ชัดเจน)
- แผนดำเนินการอยากให้ได้ภายใน 1 ปี แต่ต้องดูขนาดเวลาด้วย เพราะไม่  
ต้องมาขยายเวลาเพื่ออำนวยความสะดวกในการทำงาน
- งบประมาณ
  - ไม่มีค่าตอบแทนนักวิจัย
  - มีค่าตอบแทนผู้ช่วยตามวุฒิ
  - ค่าใช้สอย เช่น จัดประชุม เบี้ยเลี้ยง เดินทาง
  - เสนอผลงานวิจัย (ไม่รวม) จะพิจารณาเป็นรายๆ ไป
  - ค่าวัสดุ เช่น กระดาษ/ถ่ายเอกสาร
  - เครื่องมือ (จำเป็น/ไม่แพงมาก)

กรรมการจริยธรรมการวิจัย กรรมการชุดนี้จะต้องได้รับการยินยอมจาก Respondents ก่อน

- วิจัย ทางสังคม/มนุษย์/พฤติกรรม ต้องผ่านกรรมการจริยธรรม

- วิจัย ทางวิทย์ เกี่ยวข้องคน/สัตว์ ต้องผ่านกรรมการจริยธรรม
  - จรรยาบรรณ/จริยธรรม มีผลต่อคุณภาพงานวิจัย/ตำแหน่งวิชาการ
- ตัวอย่างงานวิจัย อาจารย์บังอร ไม่ใหญ่แต่ทำเป็น Routine แต่บางเรื่องทำแล้วนำไปเป็นบทความได้/เอกสาร

ผศ.ดร.วนิดา ดุรงค์ฤทธิชัย คณะพยาบาลศาสตร์

ลักษณะการทำงานวิจัย ต้องสอดคล้องกับแต่ละคน เริ่มง่ายๆ จากรายวิชาที่สอน มีกลุ่มวิจัยจากนักศึกษา เพื่อให้นักศึกษาได้ประโยชน์ด้วย และกับนักศึกษาปริญญาโท จะเป็นลักษณะของ Action Research ถ้าเป็นงานวิจัยของนอก จะเป็นเชิงปฏิบัติ จึงเน้นการตีพิมพ์ยาก

ผศ.ดร. พรรชนี วีระพงศ์ คณะกายภาพบำบัด

เรื่องการขอทุนวิจัย มีมากทำอยู่ในทุนของการทำงาน แล้วนำข้อมูลที่ได้มาเขียน

ดร.วรพจน์ กนกกันตพงษ์ คณะสาธารณสุขศาสตร์และสิ่งแวดล้อม

- ต้องเริ่มจากสนุกอยากเขียน/กล้าเขียน
- เริ่มจาก Proposal เล็กๆ ของมหาวิทยาลัย แล้วไปสถาบันนอก(วช,สกอ) แล้วไปยังเอกชน เช่น ปตท. แล้วไปต่างประเทศ
- ต้องเขียนตามกลยุทธ์แหล่งทุน
- ความเชื่อว่า ตำแหน่งบริหาร ไม่สามารถทำงานวิจัยได้ ก็ไม่จริง
- เวลานี้ Proposal ต้องหวังการตีพิมพ์ ถือเป็นโอกาสตีพิมพ์ได้